



Urretxuko udala

### ALKATETZAREN EBAZPENA

Urretxun, bi mila eta hogeiko irailaren hogeita hiruan.

2020ko uztailaren 22ko Alkatzaren Ebazpenez, Gizarte Ekimeneko arloari atxikitako Gizarte Langile lanpostu bat jabetzan oposizio-lehiaketa bidez betetzeko oinarriak eta deialdia onartu ziren. Lanpostu hori hutsik dago Udal honetako lan-kontratuko langileen plantillan.

Deialdi hori Udalaren webgunean, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean (146. zk., 2020ko abuztuaren 4koa) eta 2020ko abuztuaren 14ko BOEn (219. zk.) argitaratu zen, eskabideak aurkeztu ahal izateko, eta orain arte ez da beste izapiderik egin.

2020ko abuztuaren 13an, Toki Administrazioekiko Harremanetarako eta Administrazio Erregistroetako zuzendariaren idazkia jaso da, onartutako oinarrien zenbait alderdi aipatzen dituen, bere ustez zuzendu beharrekoak, hala nola:

- Deitutako plaza langile funtzionarioentzat gorde behar da, eta ez lan-kontratukoentzat.
- Aldi baterako ezintasuneko ziurtagiriak egiaztatze betekizunari dagokionez, lanpostu-zerrendan jasota ez dagoenez, merezimendua izan beharko luke, eta ez betekizuna.
- Ez da ezarri merezimenduak baloratzeko erreferentzia-datarik.
- Probaldia arautzeari dagokionez, ez da kontuan hartu probaldia gainditu ez izana, lanpostua betetzeko zerrendako hurrengo pertsonara igarotzeko.



### RESOLUCION DE ALCALDIA

Urretxu a veintitrés de septiembre de dos mil veinte.

Por Resolución de Alcaldía de 22 de julio de 2020, se aprobaron las Bases y la convocatoria para la provisión en propiedad mediante concurso-oposición de un puesto de Trabajador/a Social adscrito al área de Intervención Social, vacante en la plantilla de personal laboral de este Ayuntamiento.

Dicha convocatoria fue publicada en la web municipal, en el Boletín oficial de Gipuzkoa nº146 de 4 de agosto de 2020 y en el BOE nº 219 de 14 de agosto de 2020, al objeto de la presentación de instancias, sin que hasta la fecha se haya realizado ningún otro trámite.

Con fecha 13 de agosto de 2020 se ha recibido escrito de la Directora de Relaciones con las Administraciones Locales y Registros Administrativos señalando determinados aspectos de las bases aprobadas que a su juicio debieran ser corregidas, tales como:

- La plaza convocada debe ser reservada a personal funcionario y no laboral.
- En relación al requisito exigido de acreditación de certificaciones IT, al no estar recogido en la RPT debiera ser mérito y no requisito.
- No se ha establecido fecha de referencia para la valoración de los méritos.
- En relación a la regulación del período de prueba, no se ha tenido en cuenta la no superación de dicho período a fin de pasar a la siguiente persona de la lista para la cobertura de la plaza.

Toki Korporazioek beraien ekintzak eta erabakiak atzera botatzeko daukaten ahalmena kontuan izanik, beti ere norbanakoengan edo taldeengan eskubide subjektiboak sortu ez badituzte behintzat, eta kontuan izanik Auzitegi Gorenak 1982ko uztailaren 16ean emandako epaiak dioena, hau da, Korporazioak onartuen eta baztertuen zerrenda onartzen duenetik aurrera sortzen dela eskubidea.

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21.1 g) artikulua ematen dizkidan ahalmenen arabera, honen bitartez

#### EBAZTEN DUT:

**Bakarra.-** 2020ko uztailaren 22an Alkatetzak emandako Ebazpen bidez, Gizarte Ekimeneko arloari atxikituta, eta Udal honetako lan-kontratuko langileen plantillan hutsik dagoen gizarte langile lanpostu bat lehiaketa-oposizio bidez betetzeko deialdia bertan behera uztea.

**Bigarrena.-** Toki Administrazioekiko Harremanetarako eta Administrazio Erregistroetako Zuzendariak 2020ko abuztuaren 7an egindako errekerimenduaren arabera, dagozkion zuzenketak martxan jartzea, Gizarte Langilearen lanposturako deialdi berria laster egiteko.



Considerando la potestad de las Corporaciones Locales para revocar su actos y acuerdos, siempre que los mismos no hayan creado derechos subjetivos en individuos o grupos, y resultando que de acuerdo a lo dispuesto por el Tribunal Supremo en sentencia de 16 de julio de 1982, el derecho surge a partir del momento en que la Corporación procede a la aprobación de la lista de admitidos y excluidos.

En virtud de las competencias que me confiere el art. 21.1 g) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, por la presente,

#### RESUELVO:

**Primero.-** Suspender la convocatoria para la provisión por el sistema de concurso-oposición de un puesto de Trabajador/a Social adscrito al área de Intervención Social, vacante en la plantilla de personal laboral de este Ayuntamiento, realizada por Resolución de Alcaldía de 22 de julio de 2020.

**Segundo.-** Proceder a poner en marcha las correcciones oportunas, de acuerdo al requerimiento de fecha 7 de agosto de 2020 de la Directora de Relaciones con las Administraciones Locales y Registros Administrativos a fin de realizar próximamente nueva convocatoria de la plaza de Trabajado/a Social.

